



ПОЛИТИКА ЗА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И ТРУДОВА БЕЗОПАСНОСТ

Задължения

ОРБИТ ЕООД се ангажира да обезпечи здравословна и безопасна работна среда на своите служители, доставчици и посетители. Затова ние се задължаваме:

- Да спазваме и изпълняваме всички национални законови разпоредби за здравеопазване и трудова безопасност;
- Да доставяме на съответните служители необходимото им лично предпазно облекло и екипировка съгласно предписанията на СТМ;
- Да изпълняваме нашите задължения по отношение на техника на безопасност и трудовата безопасност съвместно с нашите доставчици и подизпълнители;
- Да се извършват редовни проверки на техниката и трудовата безопасност на всички фирмени помещения и съоръжения от утвърдени доставчици и подизпълнители, в съответствие с изискванията на националното законодателство;
- Фирмата да организира периодични профилактични медицински прегледи, съгласно законовото изискване и предписанията на СТМ;
- Фирмата да осигури достъп на всички свои служители до базова първа медицинска помощ;
- Всякакви злополуки по време на работа да бъдат докладвани и записвани в регистър „Трудови злополуки“, съгласно законовите разпоредби;
- Нашата цел е нула работни злополуки и нула случаи на професионални заболявания, посредством прилагане на съответните законови регулации за здравеопазване и трудова безопасност.

Комуникация

- Всички служители, доставчици и/или посетители са отговорни да работят и/или се държат на работното място по начин, който е безопасен и в съответствие с фирмените правила и националното законодателство;
- Служители, доставчици и посетители се насърчават да докладват на фирмата за потенциални опасности и рискове за здравето като съдействие в усилията ни да избегнем бъдещи инциденти;
- Информацията се отправя към преките ръководители на складове и отдели, Личен състав, Отговорник по Сигурността, Отговорник Машини и съоръжения, както и Орган по здраве и безопасност.

Преглед

- Тази политика ще се преразглежда на годишна база за да се оцени нейната ефикасност и съгласуваност с националното законодателство.